



Viaggi Cucina Domestici Casa Motori Tecnologia Spettacoli Salute Vita da papà

A35 Brebemi-Aleatica è già in viaggio verso un futuro inclusivo



By Andrea Gussoni

18 May 2024, 12:00 PM

A35 **Brebemi-Aleatica** si conferma una realtà all'avanguardia non solo per quanto riguarda infrastrutture e tecnologie, ma anche per quanto riguarda la gestione del personale.

In risposta alla crescente necessità, sociale e organizzativa, di porre attenzione e progettualità sui temi della Diversity & Inclusion, il Gruppo A35 **Brebemi** presenta un **percorso di approfondimenti** sul tema *dell'equità di genere* in collaborazione con In-Genere, società che si occupa di consulenza organizzativa orientata all'inclusione della diversità e all'equità di genere. Questa iniziativa dal titolo *"Genere. Un tema quotidiano dove ognuno di noi conta"* si propone di sostenere la crescita personale e professionale interna, promuovendo un contesto lavorativo e sociale più attento e focalizzato sui temi dell'equità e dell'inclusione. Questo progetto intende valorizzare l'importanza dell'inclusività e della responsabilità sociale, contribuendo in maniera attiva alla creazione di un futuro in cui l'equità di genere sia integrata in ogni aspetto della vita professionale del singolo e dell'azienda.

Attraverso un approccio innovativo, **che da maggio a dicembre 2024** combina sei incontri tra seminari online e dibattiti, oltre ad un programma di mentoring dedicato, il progetto mira a stimolare nuove sensibilità e a sviluppare capacità innovative di leadership, resilienza e ispirazione all'interno dei team di lavoro del Gruppo, equipaggiandoli per plasmare attivamente il presente e il futuro.

I **quattro seminari** toccano temi cruciali come la collaborazione, l'importanza del linguaggio, il ruolo di ognuno nel raggiungimento dell'equità di genere e le strategie per superare i pregiudizi inconsci. Le due sessioni di dibattito invece approfondiscono le sfide specifiche in ambito giuridico-finanziario ed il contributo della scienza nella destrutturazione degli stereotipi di genere. Il programma di mentoring completa il progetto e si concentra, per le persone che rientrano dai congedi parentali e sui colleghi, sulla reciproca crescita nel tutoraggio, per essere agenti di supporto e cambiamento, elaborando strategie per affrontare le sfide del rientro al lavoro a



seguito di un cambiamento radicale delle proprie necessità personali e organizzative.

*"Con questo progetto A35 **Brebemi** continua nel suo percorso verso l'equità di genere che, per noi e per la nostra capogruppo **Aleatica**, non vuole essere solo un obiettivo da raggiungere, ma una realtà da vivere quotidianamente – afferma Matteo Milanesi, Direttore Generale di A35 **Brebemi**. Questo progetto è un impegno che prendiamo verso le nostre persone ma anche verso la società nel suo complesso."*

*"Questo progetto rappresenta parte del nostro percorso che mira alla costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo -dichiara Laura Bocchio, Direttrice delle Risorse Umane di A35 **Brebemi**. Attraverso attività di sensibilizzazione, dialogo ed azione, vogliamo fornire a tutto il nostro personale gli strumenti per contribuire in modo proattivo alla costruzione di una cultura aziendale basata sul rispetto, l'inclusione e le pari opportunità."*

*"A35 **Brebemi** rappresenta un esempio emblematico di come il settore infrastrutturale possa non solo aderire, ma guidare il cambiamento verso un ambiente di lavoro più equo e inclusivo. Per noi è un onore essere partner di progetti che dimostrano il potenziale impatto positivo che possiamo avere quando ci impegniamo concretamente nella costruzione di una cultura aziendale attenta all'equità di genere e all'inclusione. Siamo entusiaste di portare avanti questo cammino insieme, sapendo che ogni passo avanti è un tassello fondamentale verso uno sviluppo sostenibile condiviso", afferma Alice Palumbo, Amministratrice Delegata di In-Genere.*